**Установлено новое основание для расторжения трудового договора**

 Поделиться

Федеральным законом от 04.11.2022 № 434-ФЗ внесены изменения в статью 83 Трудового кодекса Российской Федерации, регулирующую прекращение трудовых отношений по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

С 1 марта 2023 года трудовой договор может быть расторгнут в случае призыва работодателя – физического лица или работодателя, являющегося единственным учредителем (участником) юридического лица, одновременно обладающего полномочиями исполнительного органа этого юридического лица, на военную службу по мобилизации. Указанное основание не применяется, если работодатель уполномочил другое лицо на осуществление своих прав и исполнение своих обязанностей в качестве работодателя.

Заместитель прокурора района

младший советник юстиции А.И. Бутрик